

Mejore la calidad en sus decisiones de Recursos Humanos

La ventaja competitiva sólo se puede alcanzar a través de las personas. Por tanto es fundamental contar con los mejores profesionales en el sitio correcto en el momento preciso.

- ¿Cómo identifico a mis mejores trabajadores?
- ¿Qué competencias son esenciales para cada posición?
- ¿Cómo puedo reconocer estas características de forma rápida y sencilla?

A través del cuestionario de competencias *shapes*, *cut-e* evalúa las competencias personales esenciales para lograr éxito en sus decisiones relativas a Recursos Humanos.

La base

shapes es un cuestionario adaptativo basado en competencias que proporciona la evaluación detallada de las competencias de una persona en tres roles diferentes: manager, emprendedor y experto.

Gracias a la tecnología de evaluación *adalloC™*, los cuestionarios son breves, fáciles de cumplimentar y aportan resultados precisos.

shapes está basado en un modelo compuesto por 18 competencias. La combinación de estas hace posible elaborar conclusiones sobre dichas competencias en una persona. Esto permite extraer información para detectar el potencial de la persona en cada una de las competencias, incluso si el candidato no ha tenido oportunidad previa de mostrar el comportamiento asociado a cada una de las competencias a evaluar (por ejemplo candidatos que solicitan una posición junior).

Modelo de competencias shapes

Áreas Roles	Interrelación	Acción	Cognitiva	Emoción
Emprendedor/ Negocio	Impacto e Influencia Networking	Orientación al negocio Orientación a resultados	Visión & Estrategia	Iniciativa & Autonomía
Manager/ Personas	Liderazgo & Dir. de personas Desarrollo de personas	Diligencia & Cumplimiento Planificación & Organización	Comprensión de la Organización	Equilibrio & Autoconfianza
Experto/ Profesiona	Comunicación Eficaz Trabajo en equipo		Análisis & Juicio Expertise Profesional Innovación & Cambio	Crecimiento personal

El cuestionario

El cuestionario se contesta vía online. La tecnología de evaluación *adalloC™* permite cumplimentarlo de forma sencilla en un tiempo de entre 15 y 20 minutos. Esto supone una aceptación muy positiva y un escaso nivel de abandono por parte de los candidatos.

Specific target group versions

shapes básico

Destinado a personal administrativo y junior; versión bastante simplificada y abreviada de la versión estándar de *shapes* (diferente factores e ítems); 15 factores con 6 ítems para cada uno; no mide ni la de gestión de equipos ni su posible potencial; no requiere título universitario.

shapes graduate

Optimised for graduates; 18 scales with 6 items each; does not require management experience.

shapes sales

Elaborado para funciones comerciales y de contacto directo con el cliente; 24 factores con 6 ítems cada uno; no requiere titulación universitaria.

shapes expert

Orientado a profesionales expertos/técnicos que no gestionan equipos y sin funciones comerciales; 18 factores con 8 ítems para cada uno; no mide la gestión de equipos ni su posible potencial.

shapes management

Mide el comportamiento y/o el potencial en la gestión; 18 factores son evaluados mediante 8 ítems cada uno; adecuado para mandos intermedios y altos con responsabilidad en la gestión de equipos.

shapes executive

Elaborado para managers (mandos medios o directivos); 24 factores con 6 ítems para cada uno.

El proceso

El proceso puede ser administrado por *cut-e* o por los clientes de manera autónoma. Existen diversas funcionalidades para entrar y crear proyectos y candidatos, para el envío de correos electrónicos y para la generación de informes.

Resultados

Existen numerosos modelos de informes, indicando los resultados obtenidos en las competencias, consejos para el desarrollo o una breve guía de entrevista, entre otros. Con la herramienta *snap-it*, *cut-e* también permite obtener informes de ajuste a un perfil de competencias definido previamente para una posición.

Vista del cuestionario shapes

Idiomas y grupos normativos

El sistema, el cuestionario y los informes están disponibles en varios idiomas. Versiones lingüísticas adicionales están disponibles bajo petición. Los grupos normativos (baremos), tanto internacionales como locales, al igual que las versiones en los distintos idiomas son actualizados periódicamente.

RAY Human Capital es socio de *cut-e*, líder en diseño e implementación de tests y cuestionarios online para uso en reclutamiento, selección y desarrollo de personas en el mundo de los negocios. *cut-e* ayuda a compañías a identificar personas con las competencias y ajuste cultural adecuado para ofrecer óptimos resultados profesionales. *cut-e* asesora a más de 4 millones de personas por año, en más de 70 países y 40 idiomas.