

cut-e: la mejor opción en evaluación online

Lo que hacemos

Diseñamos e implementamos tests y cuestionarios online para el reclutamiento, selección y desarrollo de personas del mundo empresarial. Como líderes del mercado, ofrecemos evaluación online de aptitudes y competencias que han sido utilizadas y probadas por 2 millones de personas cada año.

Lo que representamos

Representamos soluciones rápidas, innovadoras y eficientes. Combinamos tecnología psicométrica y servicios de consultoría, con una amplia comprensión del mundo empresarial para aportar beneficios personales y financieros a personas, compañías y organizaciones. Nuestros productos tienen una alta validez. Regularmente, elaboramos estudios de revalidación y estandarización con universidades y empresas. Nuestro Comité Científico, como autoridad independiente, verifica la calidad de nuestros productos y procedimientos y se asegura de que estemos siempre actualizados con novedosos desarrollos de investigación. Cada vez más compañías, organizaciones y consultoras en más de 70 países están depositando su confianza en las soluciones de *cut-e*.



Productos

Cuestionarios

En cualquier trabajo y puesto, el éxito depende de las competencias claves para el mismo. Las habilidades y capacidades interpersonales de comunicación, la manera de trabajar, abordar problemas y superar desafíos, son a menudo más importantes para el éxito a largo plazo en el puesto de trabajo que los conocimientos y la experiencia.

Con los cuestionarios de auto-evaluación, diseñados a través de procesos psicométricos, *cut-e* mide las dimensiones personales críticas para el éxito en el trabajo y provee información válida para poder tomar decisiones sobre selección y desarrollo de un participante.

Los cuestionarios desarrollados por *cut-e* son de rápida aplicación e intuitivos y ofrecen información diferenciada y precisa para diversos grupos objetivo.

Test de aptitudes

Durante años, la investigación ha mostrado que los tests de aptitudes son predictores a largo plazo del éxito profesional. Ninguna otra herramienta virtual ha aportado tanto valor añadido en la toma de decisiones de RRHH con tan mínima inversión.

Los tests de aptitud se desarrollan para hacer un mejor uso de la tecnología Web y se diseñan de tal manera que su ejecución, fiable y descentralizada, es posible sin la necesidad de un supervisor en la sala. Esto significa que todos los tests pueden usarse para identificar potencial, pero también resultan particularmente convenientes para la eficiencia en la pre-selección como parte del reclutamiento online. *cut-e* ofrece tests de aptitudes cognitivas para diversos grupos objetivo.

Servicios de consultoría

Nuestros servicios de consultoría se centran en los requisitos específicos relacionados con selección y desarrollo. Nos aseguramos de entender el negocio del cliente y desarrollamos conjuntamente soluciones adaptadas a sus necesidades. Nuestro trabajo se basa en el principio de cooperación, compartir conocimientos y experiencias con nuestros clientes, e igualmente en estar abiertos a ideas innovadoras.

cut-e ofrece consultoría competente y constructiva relacionada con el uso de la evaluación online en las siguientes áreas: preselección de candidatos, evaluación de ejecutivos, desarrollo e implementación de procesos de assessment y development centres, gestión del talento, elaboración de modelos de competencias y desarrollo organizacional.

A selection of our clients

Accenture, Adecco, AGRAVIS Raiffeisen, An Post, Aon, Audi, AWD.pharma, Bank of Ireland, BASF, Beiersdorf, Bertelsmann, BP, Burger King, ČEZ, Citroën, Coca-Cola, Commerzbank, Credit Suisse, Deloitte & Touche, Deutsche Telekom, Dodenhof, EADS, EnBW, E.ON, HSBC, HSE, Hydro, IKEA, KION, LMC, Lufthansa, Manpower, Microsoft, Musgrave Group, Nestlé, Outokumpu, Paul Hartmann, PricewaterhouseCoopers, Randstad, Raytheon, Ricoh, Sandvik, Santander Consumer Bank, Siemens, Stadt Düsseldorf, Statoil, Still, Telenor, UBS, United Nations, Vodafone, Volkswagen, Volvo, Wüstenrot & Württembergische, Zentiva y muchos más.

RAY Human Capital es socio de *cut-e*, líder en diseño e implementación de tests y cuestionarios online para uso en reclutamiento, selección y desarrollo de personas en el mundo de los negocios. *cut-e* ayuda a compañías a identificar personas con las competencias y ajuste cultural adecuado para ofrecer óptimos resultados profesionales. *cut-e* asesora a más de 4 millones de personas por año, en más de 70 países y 40 idiomas.